

Rapport d'activité

2025



29.08.2025 - dégâts naturels, Corminboeuf

INTRODUCTION

Voilà maintenant la deuxième fois que j'ai l'honneur de me trouver devant vous, et cette nouvelle année me permet de mesurer le chemin parcouru. Après une première année consacrée à apprendre les rouages, à découvrir les multiples qualités nécessaires pour tenir ce rôle et à comprendre que le commandement ne s'improvise pas, je peux aujourd'hui le dire sereinement : nous sommes sur les rails. L'État-Major a trouvé son rythme de croisière, chacun tient son poste avec assurance, et notre organisation interne est désormais solide et efficace.

Les défis restent nombreux et les attentes liées à la fonction aussi élevées qu'exigeantes, mais j'ai la chance d'être entouré d'un État-Major solide et d'une Compagnie motivée, disciplinée et engagée. Travailler dans ces conditions est un vrai plaisir. Et je dois avouer qu'il est rassurant de constater que, malgré tout, personne n'a encore tenté de déposer une motion pour remplacer le commandant par une intelligence artificielle. Merci pour ça.

L'année écoulée n'a pas été marquée par de grandes interventions. Elle a toutefois été riche d'actions importantes pour la collectivité et pour la cohésion de notre Compagnie. La journée portes ouvertes a réuni une foule impressionnante venue de Villars-sur-Glâne et de Corminboeuf, sous un soleil de plomb.

Chacun a pu présenter son activité, expliquer son matériel et, surtout, démontrer à sa famille que non, les pompiers ne passent pas leur temps à laver les camions... même si, oui, cela fait partie du travail. À cela s'est ajouté un bal extraordinaire organisé dans nos murs, qui restera sans doute dans les annales.

Dans le même esprit d'anticipation et d'adaptation, nous avons sollicité en 2025 les Conseils communaux de Villars-sur-Glâne et de Corminboeuf afin de mettre en place une formation de jour destinée aux employés communaux. Cette nouvelle organisation est davantage en adéquation avec leur activité professionnelle et avec la réalité opérationnelle, leurs engagements se concentrant majoritairement durant les heures ouvrables. En libérant les collaborateurs des formations en soirée, souvent moins accessibles en fonction de leur lieu de vie, cette approche vise à renforcer leur disponibilité en journée. Face aux défis croissants liés à la couverture des interventions durant les heures ouvrables, cette démarche aboutira, en 2026, à un projet pilote destiné à consolider nos capacités d'intervention en journée, tout en développant des synergies avec des pompiers déjà formés au sein d'entreprises voisines.

Mais une année dite « calme » ne signifie jamais une année sans risque. Si nous n'avons pas été confrontés à un événement exceptionnel, nous avons néanmoins été engagés sur des interventions sensibles, notamment dans le domaine chimique, où la situation aurait pu basculer très rapidement. Ce type d'intervention nous rappelle une chose essentielle : chez les sapeurs-pompiers, la banalité n'existe pas. Chaque départ peut devenir critique en quelques secondes.

C'est précisément pour cela que nous devons rester prêts. Prêts quand tout va bien. Prêts quand tout bascule. En rédigeant ce rapport, nous avons appris le drame qui a frappé Crans-Montana, avec plusieurs victimes et de nombreux blessés. Au-delà des chiffres, ce sont des vies, des familles et des équipes d'intervention qui ont été brutalement confrontées à l'impensable. Pour nos camarades sur place, cela a signifié agir dans l'urgence, prendre des décisions lourdes de conséquences, trier, extraire, soigner, coordonner, tout en faisant face à la pression, à l'émotion et à l'incertitude. Ce qui s'est joué à Crans-Montana illustre, de manière tragique mais réaliste, les conditions d'intervention auxquelles nous pouvons être confrontés : agir rapidement, sauver, protéger, soutenir, et rester opérationnels malgré la violence des situations rencontrées. Si cela est possible, c'est parce que ces gestes ont été travaillés, répétés et intégrés au fil des formations et des exercices, parfois jusqu'à devenir des réflexes. Cette préparation, construite dans la durée, est ce qui permet de conserver la lucidité et la maîtrise nécessaires lorsque tout s'accélère.

Notre engagement n'est jamais abstrait : il est concret, exigeant, et parfois lourd de conséquences humaines. C'est pour cela que nous continuons à nous former, à nous entraîner et à être rigoureux, jour après jour, afin d'être prêts, ensemble, lorsque cela compte vraiment. Rien de ce que nous avons réalisé cette année n'aurait été possible sans un travail acharné, une organisation millimétrée et l'implication de toutes celles et ceux qui ont contribué de près ou de loin à la réussite de cette année, que ce soit en matière de formation, d'intervention ou dans l'organisation de nos autres activités.

2026 ne sera pas plus calme. Le programme d'instruction sera intense et le 14 juin prochain, nous aurons l'honneur d'organiser les Joutes inter-pompiers de la Sarine. Au programme : du défi, du partage, beaucoup d'énergie et probablement quelques litres de sueur. De belles surprises nous attendent, et nous pourrions compter sur la force collective qui fait la réputation de notre Compagnie.

Pour conclure cette première partie, je souhaite simplement vous dire merci. Merci pour votre engagement, votre disponibilité, votre sérieux et votre sens de l'humour, indispensable à notre activité. Je suis fier de servir à vos côtés et me réjouis des défis qui nous attendent.

À très bientôt sur le terrain

EFFECTIF

Au 1^{er} janvier 2025 la Compagnie Moncor était structurée comme suit :

- | | | |
|--------------------------------------|-----|---------|
| - Compagnie | 106 | membres |
| - Officiers | 9 | membres |
| - Sous-officiers | 24 | membres |
| - Porteurs d'appareils respiratoire | 62 | membres |
| - Soutien sanitaire opérationnel SSO | 23 | membres |

NOUVEAUX

En cours d'année et à la suite de la campagne de recrutement, nous avons la chance de pouvoir incorporer 3 nouvelles recrues dont 2 ayant terminé leur cursus de jeune sapeur-pompier.

- | | |
|------------------|---------------------------|
| - Raphaël Favre | section 1 |
| - Thomas Bussey | section 4 |
| - Nabil Fumasoli | section 4 (réintégration) |
| - Sofia Schabrun | section 5 |

Nous leur souhaitons chaleureusement la bienvenue au sein de la Compagnie Moncor et les remercions pour leur engagement au service des citoyens et des entreprises des communes de Corminboeuf et de Villars-sur-Glâne.

DÉPARTS

Chaque année, nous devons malheureusement prendre acte de plusieurs démissions à la suite d'un changement de domicile ou pour des raisons professionnelles, de santé ou de limite d'âge.

Ont quitté la Compagnie Moncor au 31.12.2025 :

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| - Ptl Alexandre Rossy | 2 ans de service |
| - Sap Samir Iseni | 11 ans de service |
| - Sap Labinot Fusha | 2 ans de service |
| - Sap Joris Peters | 1 an de service |

Au nom du Bataillon Sarine et de l'État-Major de la Compagnie Moncor, je tiens à vous exprimer mes plus sincères remerciements pour les services rendus en faveur de la collectivité.

JUBILAIRES

5 ans de service

Sap Marie-Luce Maugeon
Sap Joël Magalhaes
Cpl Thierry Ebnetter
Cpl Gina Di Donato

10 ans de service

Sap Maximilien Piller
Cpl Vincent Vonlanthen
Sgt Corrado Carruli

15 ans de service

Lt Joël Corpataux

20 ans de service

Plt Vincent Dolce

A vous tous, chers jubilaire, je vous exprime ma reconnaissance et mes remerciements pour votre fidélité et votre attachement à la Compagnie Moncor. Soyez félicités pour l'exemple que vous donnez.

EXERCICES

Durant l'année 2025, divers cours, exercices et séances ont eu lieu, notamment :

- 6 séances d'État-Major
- 11 cours de cadres
- 2 visites tactiques
- 4 exercices de Compagnie
- 3 exercices pour les nouveaux sapeurs-pompiers
- 6 exercices du Groupe d'intervention en hauteur et sauvetage (GIHS)
- 4 exercices de protection respiratoire
- 1 exercice de protection respiratoire dans une maison feu

COURS 2025

Les personnes ci-dessous se sont formées ou ont poursuivi leur formation continue au sein de la Compagnie, notamment grâce aux cours dispensés au centre de formation de Châtillon.

Un grand merci pour le temps que vous avez consacré à développer vos compétences. Votre engagement renforce notre niveau d'exigence, soutient l'efficacité de notre Compagnie et contribue directement à la qualité de nos interventions.

101 - COURS DE BASE SAPEURS-POMPIERS

Antonio Manuel	Carvalho Costa	Chloé	Ceriani
Gäetan	Delozanne	Corentin	Dumont
Eduard	Filip	Labinot	Fusha
Nils	Graf	Tiziana	Manolio
Cédric	Peters	Joris	Peters
Antoine	Piccand	Bruno	Rodrigues
Tas	Rukan	Jonathan	Volery
Maxime	Vuarnoz		

104 – COURS DE BASE PROTECTION RESPIRATOIRE

Rébecca	Birchler	Jayaram	Budha Magar
Antonio Manuel	Carvalho Costa	Gäetan	Delozanne
Michaël	Dennevault	Corentin	Dumont
Eduard	Filip	Labinot	Fusha
Emma	Gachet	Nils	Graf
Tiziana	Manolio	Audace	Niyigena
Cédric	Peters	Joris	Peters
Antoine	Piccand	Bruno	Rodrigues
Rukan	Tas	Charlie	Zussy

201 – MODULE 1 - CHEFS DE GROUPE

Adrian	Darbon	Julie	Esseiva-Chavannaz
Julie	Schultz		

202 – MODULE 2 - FORMATION

Thierry	Ebneter	Ricardo	Vallejo Krul
---------	----------------	---------	---------------------

302 – CHEFS D'ÉQUIPE PROTECTION RESPIRATOIRE

Marc	Denervaud	Gina	Di Donato
Chloé	Grenier	Charles	Pardo

203 – MODULE 3 – CONDUITE D'INTERVENTION

Lucas	Orsini
-------	---------------

450 – COURS DE PERFECTIONNEMENT POUR INSTRUCTEURS

Vincent	Dolce
---------	--------------



Exercice de protection respiratoire



Exercice de compagnie

PRÉVENTION ET VISITES

- 3 visites d'entreprise et de sites sensibles, avec les officiers et les remplaçants de section
- 1 exercice annuel d'évacuation des écoles de Villars-sur-Glâne

INTERVENTIONS 2025

Durant l'année 2025, nous sommes intervenus à 66 reprises, soit une diminution de 26% par rapport à 2024, où nous avons comptabilisé 89 interventions.

Les interventions se répartissent de la façon suivante :

- 04 interventions sur la Commune de Corminboeuf
- 61 interventions sur la Commune de Villars-sur-Glâne
- 01 intervention en renfort sur feu 2 à Avry-sur-Matran
- 08 interventions du soutien sanitaire opérationnel, avec plus de 150 contrôles effectués



16.02.2025 – feu de cheminée, Villars-sur-Glâne



15.03.2025 – intervention chimique, Villars-sur-Glâne



11.07.2025 – début d'incendie, Villars-sur-Glâne

NAISSANCES / MARIAGE

Cette année a été marquée par une très belle nouvelle au sein de la Compagnie : la famille de Marc Dénervaud s'est agrandie. Il a découvert pour la première fois les joies de la paternité ainsi que les nuits écourtées qui vont avec.

Au cours de cette année, Yann Chenaux s'est marié et nous lui adressons nos plus sincères félicitations.

NOMINATIONS

Après avoir suivi le [cours 201 Module 1](#) – chefs de groupe et avec l'assentiment du Réseau santé de la Sarine et sur proposition de l'État-Major de la Compagnie nous nommons :

- Adrian Darbon au grade de Caporal et à la fonction de sous-officier
- Julie Esseiva-Chavannaz au grade de Caporal et à la fonction de sous-officier
- Julie Schultz au grade de Caporal et à la fonction de sous-officier
- Laurent Félix au grade de Caporal et à la fonction de sous-officier

Après avoir suivi le [cours 203 Module 3](#) – Conduite d'intervention l'État-Major de la Compagnie Moncor à le plaisir de nommer :

- Corrado Carulli au grade de Sergent

Après avoir suivi le [cours 203 Module 3](#) – Conduite d'intervention et avec l'assentiment du Réseau santé de la Sarine et sur proposition de l'État-Major de la Compagnie nous nommons :

- Lucas Orsini au grade de Lieutenant et à la fonction de chef d'intervention

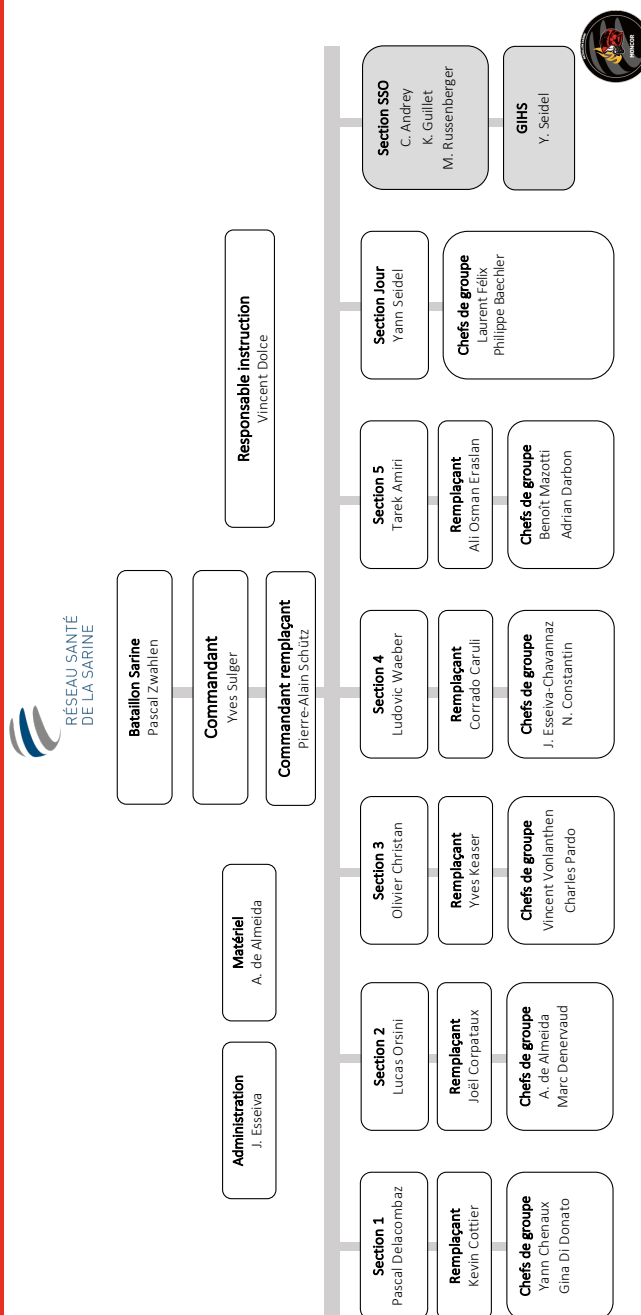
OBJECTIFS 2025

- D'ici au 31 décembre 2026, chaque officier aura démontré sa capacité à agir comme relais direct du commandement en conduisant de manière autonome les interventions courantes, et en dispensant de la formation de manière autonome.
- D'ici au 31 décembre 2026, chaque sous-officier aura démontré sa capacité à s'affirmer et à conduire de manière claire et posée, une petite équipe en intervention ou en exercice en respectant le CADAC et l'OIMDE.

- D'ici au 31 décembre 2026, chaque sapeur aura démontré sa maîtrise des prescriptions de sécurité ainsi que sa connaissance de l'utilisation et de l'emplacement du matériel dans les véhicules, afin de garantir une intervention efficace et sûre en toutes circonstances.

ORGANISATION DE LA COMPAGNIE AU 01.01.2026

Organigramme – Compagnie Moncor 2026



REMERCIEMENTS

Je tiens à remercier chaleureusement chaque membre de notre Compagnie pour son engagement sans faille tout au long de cette année. Grâce à votre rigueur, votre dévouement et votre esprit d'équipe, notre population bénéficie d'un service de proximité fiable et efficace, un engagement qui mérite d'être salué.

J'adresse également mes sincères remerciements :

- Aux Conseils communaux de Villars-sur-Glâne et de Corminboeuf pour leur soutien indéfectible à leurs sapeurs-pompiers.
- Aux secrétaires communaux, Emmanuel Roulin et Sandra Aïouz, ainsi qu'à toute l'administration communale pour leur collaboration toujours précieuse.
- Aux services techniques, dont le soutien sans faille et la disponibilité sont essentiels au quotidien.

Je tiens aussi à exprimer ma gratitude envers les habitants, les propriétaires, les régies et les entreprises de nos communes qui nous prêtent leurs locaux pour les exercices et les formations. Votre soutien est un pilier essentiel de notre préparation opérationnelle.

Un immense merci aux directions d'entreprises locales et à leurs responsables de sécurité pour leur compréhension et leur engagement en faveur de la prévention des risques.

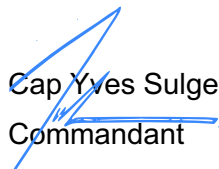
Enfin, je tiens à saluer nos partenaires :

- La police cantonale, la police intercommunale, le CEA, le Service des ambulances de la Sarine, dirigé par Cédric Jeanneret, ainsi que l'État-major du bataillon Sarine, sous la responsabilité du Major Pascal Zwahlen.

Je remercie également Nicolas Corpataux pour ses précieux conseils et ses mots toujours rassurants, ainsi que Ludovic, notre président de l'Amicale, pour son rôle essentiel dans la cohésion des actifs et des passifs. Un remerciement tout particulier à Pierre-Alain, mon fidèle remplaçant, pour son soutien constant, son appui, ses conseils et sa manière de me challenger au quotidien. Merci également à Vincent, notre responsable de formation, qui parvient toujours à dénicher des idées de formations originales, ainsi qu'à l'ensemble des membres de l'État-major et de la Compagnie pour leur confiance et leur engagement. Enfin, sur un plan plus personnel, je remercie mon épouse et mes filles pour leur patience et leur compréhension, qui me permettent de m'investir pleinement dans cette fonction exigeante.

À chacun d'entre vous et à vos familles, je présente mes meilleurs vœux pour cette nouvelle année. Que 2026 soit synonyme de santé, de bonheur et de succès pour tous.

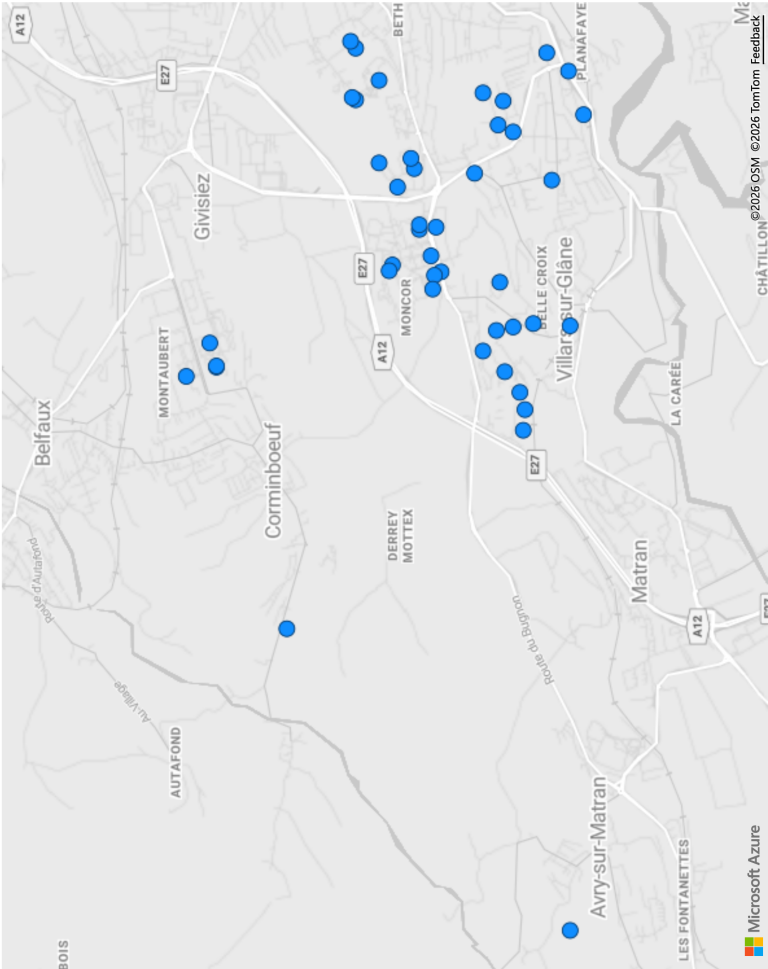
Vive la Compagnie Moncor !



Cap Yves Sulger
Commandant

Récapitulatif

Compagnie Moncor



Nombre d'interventions	66
Nombre d'interventions (jour)	28
Nombre d'interventions (semaine)	52
Durée totale des interventions (h)	130.00
Nombre d'interventions (nuit)	38
Nombre d'interventions (week-end)	14
Durée moyenne d'une intervention (h)	1.97

